

FORVALTNING AV ÅPENHETSLOVEN I SWEGON AS

1. Virksomhetens drift og lokasjoner

Swegon AS markedsfører og selger produkter og løsninger for ventilasjon, kjøling og oppvarming. Produktene består hovedsakelig av stål og aluminium, elektroniske komponenter som sensorer og styringsenheter, samt isolasjonsmaterialer. Størstedelen av sortimentet er utviklet og produsert innenfor Swegon-konsernet, ved egne fabrikker i blant annet Sverige, Finland og Italia.

I tillegg tilbyr Swegon AS utvalgte byggrelaterte produkter, som festemateriell og verktøy, fra eksterne leverandører. Omtrent 78 prosent av omsetningen kommer fra produkter produsert ved Swegons egne fabrikker, mens 22 prosent kommer fra eksterne leverandører. Swegon AS har også forretningsforbindelser med leverandører av transport-, kantine- og renholdstjenester.

Swegon AS har hovedkontor i Oslo og avdelingskontorer i Stavanger, Bergen, Trondheim, Bodø og Tromsø. Ved utgangen av 2025 hadde selskapet 120 ansatte. Swegon AS er et datterselskap av Swegon Group AB, som eies av Investment AB Latour, notert på Nasdaq Stockholm.

Swegon Group er representert gjennom datterselskaper og distributører i store deler av verden og har 24 produksjonsanlegg i Europa, Nord-Amerika og India. Konsernet sysselsetter mer enn 4 100 medarbeidere og omsatte i 2025 for 10,3 milliarder svenske kroner.

2. Retningslinjer og rutiner for ansvarlighet

For Swegon AS handler bærekraft om mer enn å levere gode løsninger for inneklima. Vi tar også ansvar for klima, miljø og samfunn gjennom hele vår virksomhet og verdikjede. Alle medarbeidere i Swegon har et ansvar for å bidra til respekt for menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og forebygging av korrupsjon.

Swegon Groups Code of Conduct er konsernets etiske rammeverk og beskriver hvilke krav og forventninger som gjelder for ansatte i Swegon. Retningslinjene omfatter blant annet menneskerettigheter, arbeidsforhold, mangfold, forretningsetikk og antikorrupsjon, og skal bidra til at virksomheten drives på en ansvarlig og bærekraftig måte.

For leverandører og andre samarbeidspartnere har Swegon utarbeidet en egen Supplier Code of Conduct. Dokumentet tydeliggjør våre forventninger til ansvarlig forretningspraksis og bærekraftige leverandørkjeder. Som det fremgår av innledningen til dokumentet:

"This Code of Conduct constitutes our commitment for sustainable development in our supply chain. Our business partners are crucial for Swegon and its customers in providing the desired indoor climate while considering People, Planet and Profit."

Swegon AS arbeider aktivt for å innarbeide Supplier Code of Conduct i samarbeidsavtalene med våre leverandører. Det forventes at våre samarbeidspartnere signerer og etterlever kravene som stilles i dokumentet.

Som en del av dette arbeidet følger Swegon AS også konsernets Sustainable Procurement Policy, som er vårt overordnede styringsdokument for ansvarlige innkjøp og leverandøroppfølging.

I arbeidet med aktsomhetsvurderinger benytter Swegon AS EcoVadis som støtteverktøy. Verktøyet brukes både til vurdering av bærekraftsforhold generelt og til oppfølging av kravene i åpenhetsloven. Gjennom løsningen IQ Plus samler EcoVadis inn og analyserer data basert på blant annet land-, bransje- og risikoprofiler. Dette gir et strukturert grunnlag for å identifisere, vurdere og prioritere leverandører som kan være eksponert for forhøyet risiko knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold.

EcoVadis beskriver denne prosessen slik:

“The first step of your Norwegian Transparency Act journey is an inherent risk analysis to determine which suppliers require a deeper assessment to determine residual risk. IQ Plus allows you to screen all your suppliers for their Labor and Human Rights risk based on industry and country profiles. Easily view the inherent risk distribution of your supplier network within the IQ Risk tab.”

Gjennom bruk av EcoVadis får Swegon AS et risikobasert grunnlag for oppfølging av leverandører og for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven. Dette bidrar til en mer systematisk og dokumenterbar oppfølging av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden.

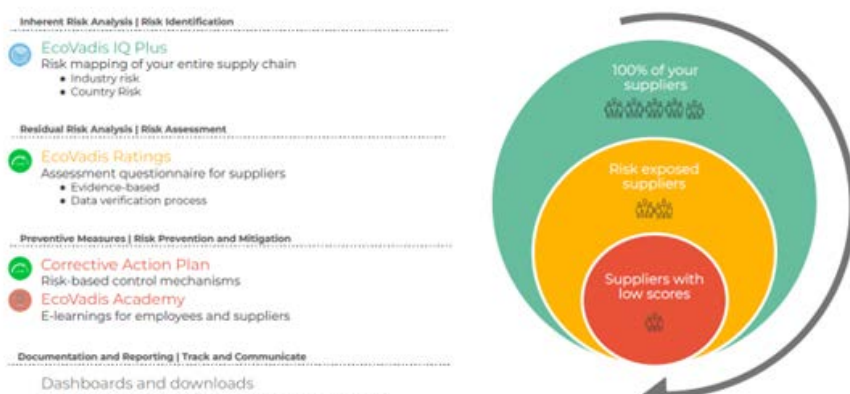
To bilder som forklarer metodikken bak arbeidsverktøyet:

Human Rights and Labor Risks in the EcoVadis Methodology



EcoVadis Due Diligence Approach | Easy implementation in 4 steps

The EcoVadis Solution Suite is aligned with the OECD Due Diligence Approach



Gjennom EcoVadis sin IQ plattform har vi mulighet til å følge opp våre leverandører. I dag har vi valgt å følge opp våre største leverandører (omsetning), samt strategiske leverandører. Dette utgjør i dag 12 stk, pluss vår hovedleverandør som er Swegon Group selv. Våre leverandører skal gjennomføre en spørreundersøkelse gitt av EcoVadis, hvor det lastes opp relevant informasjon til EcoVadis, slik at EcoVadis kan foreta en større risikoanalyse av selskapet. Forhold som blant annet miljø, arbeidsforhold og menneskerettigheter, etikk og bærekraft blir analysert.

Swegon AS følger arbeidsmetodikk til Swegon Group når det kommer til utvelgelse av leverandører. Dette innebærer at leverandøren må ha minimum 25 poeng av 100 mulige på EcoVadis Scorecard for å bli en leverandør.

Arbeidet med aktsomhetsvurdering er i dag ledet av Logistikk og innkjøpssjef i Swegon AS. Ledergruppen og styret er informert om arbeidet og har det øverste ansvaret for å sikre at Swegon AS gjennomfører i henhold til Åpenhetsloven.

Vi er veldig opptatt av alle skal føle seg trygg og ivaretatt i Swegon AS, og om det skulle være uverdige arbeidsforhold, brudd på menneskerettigheter o.l. som blir avdekket internt eller eksternt, så har Swegon gjort det enkelt å kunne melde ifra anonymt gjennom varslingstjeneste service; <https://report.whistleb.com/sv/swegon>

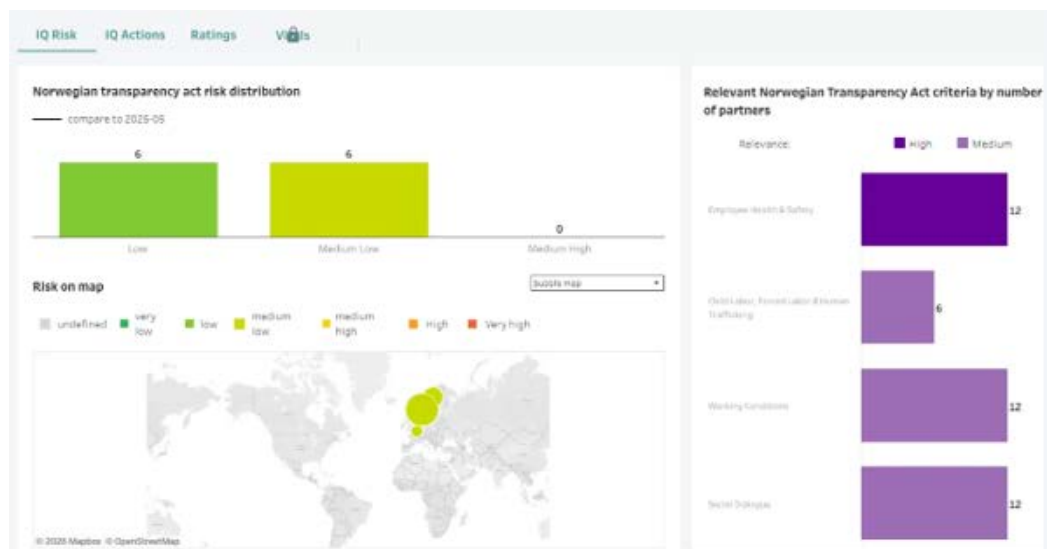
Link til Swegon Supplier manual og Supplier Code of Conduct:

https://www.swegon.com/siteassets/for-suppliers/swegon-supplier-manual_250204-rev-07.pdf

3. Vår aktsomhetsvurdering og tiltak igjennom året 2025

EcoVadis gir oss en objektiv vurdering av våre leverandører og et godt grunnlag for videre samarbeid. Plattformen bidrar også til en effektiv og strukturert dialog med leverandørene om bærekraft, etikk og samfunnsansvar.

Swegon AS vil fortsette arbeidet med oppfølging av samarbeidsavtaler og tilhørende dokumentasjon, som Supplier Code of Conduct. Selv om risikovurderingen viser en positiv utvikling sammenlignet med fjoråret, og ingen av våre største leverandører er vurdert til kategorien medium high risiko, er det viktig å opprettholde et kontinuerlig fokus på ansvarlige leverandørkjeder og aktsomhetsvurderinger.



Gjennom 2025 har vi arbeidet målrettet med å redusere antallet samarbeidspartnere innen transport, samt leverandører av verktøy og festemateriell. Samtidig har vi innhentet mer dokumentasjon fra våre samarbeidspartnere for å styrke oppfølgingen av krav knyttet til ansvarlig forretningspraksis.

Færre transportører har gitt oss et tettere samarbeid, bedre innsikt i transportleddet og økt kontroll med arbeidsforholdene hos våre samarbeidspartnere. Innhenting av dokumentasjon, som Supplier Code of Conduct, har også bidratt til større trygghet for at våre samarbeidspartnere kjenner til og etterlever de forventningene og kravene som følger av å være leverandør til Swegon AS.